

1.採用

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

21年1月～12月		全体	区分①	区分②
			正社員	嘱託等
女性採用者数	(A)	27	25	2
採用者数	(B)	90	82	8
女性労働者の割合	(A/B)	30.0%	30.5%	25.0%

②男女別の採用における競争倍率

	全体			事務系			技術系		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
最終選考への進出率	9%	8%	9%	7%	7%	7%	9%	9%	11%
合格率	4%	3%	5%	2%	2%	2%	5%	4%	9%

③労働者に占める女性割合

22年1月時点		全体	区分①	区分②
			正社員	嘱託等
女性従業員数	(A)	1,132	1,091	41
総数	(B)	5,808	5,641	167
女性従業員の割合	(A/B)	19.5%	19.3%	24.6%

2.継続就業・働き方改革

①男女の平均勤続勤務年数

22年1月時点		全体	区分①	区分②
			正社員	嘱託等
女性の平均継続勤務年数	(A)	22.2	22.7	6.1
男性の平均継続勤務年数	(B)	21.4	21.3	23.3
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	103.7%	106.6%	26.2%

②労働者の一月あたりの平均残業・超過在社時間

21年1月～12月	1ヶ月平均
管理職	12.0
裁量労働者	9.2
裁量以外一般	-3.5

管理職・裁量:法定労働時間(40h/週)と月在社時間との差異

一般:法定労働時間(40h/週)と所定就業時間+残業・休出時間の差異

③有給休暇取得率

区分	性別	平均取得日数
管理職	女性	8.4
	男性	8.7
一般職	女性	12.9
	男性	11.7
総計		11.3

2021年1月～12月実績

3.評価・登用

①係長級に占める女性労働者の割合

2022年1月	全体	
女性数	(A)	408
総数	(B)	3,335
女性割合	(A/B)	12.2%

③役員に占める女性労働者の割合

2022年体制	全体	
女性数	(A)	4
役員総数	(B)	45
女性割合	(A/B)	8.9%

*役員:取締役・執行役・執行役員・技術フェロー

*取締役に執行役兼務役員を含む

②管理職に占める女性労働者の割合

2022年1月時点	全体	
女性管理職数	(A)	106
管理職数	(B)	1,206
女性割合	(A/B)	8.8%

4.男女別の再雇用実績

2021年1月～12月定年者		全体
女性再雇用数	(A)	22
女性定年退職総数	(B)	24
女性再雇用率	(A/B)	91.7%
男性再雇用数	(C)	159
男性定年退職総数	(D)	203
男性再雇用率	(C/D)	78.3%